

机械行业职业院校联想“紫领”人才培养项目简介

一、项目目标

联想“紫领”人才培养项目，将发挥行业引领、资源整合、实践赋能作用，以“产业需求为导向、技能升级为核心”，集聚“政-行-企-校”各方资源，共同构建“标准共制、资源共享、人才共育”的产教融合、校企合作生态，共同培育可复制、可推广的行业职业教育经验，助力打造产教融合高质量标志性成果。

二、项目内容

围绕机械行业“高端化、智能化、绿色化”转型的关键领域，设立三个合作育人的核心方向，旨在通过“产业场景+人才培养”的深度融合，破解企业人才缺口痛点，推动院校教育与产业实践同频共振。

（一）方向一：“数字技术应用+制造”赋能数字能力素养的“数字能力实践中心”

作为数字化转型的核心领域，数字素养已从“工具使用”升级为“系统性数字思维”。本项目将依托联想在人工智能、工业互联网、工业大数据等工业数字化领域的领先实践，聚焦制造业学生数字素养与职业素养的协同提升，搭建“产业需求-校企培养-企业应用”的闭环体系，打通企业数字化转型人才缺口痛点，驱动院校数字素养教育转型。开发“数字工具应用+产业场景实践”双轨课程和实践教学环境，融入相关专业群课程体系，培养学生“用数字解决制造问题”的能力，打通企业数字化转型人才缺口，驱动院校数字素养教育从“知识传递”向“能力赋能”转型。

（二）方向二：“AI+制造”赋能制造场景化的“教科研创新与服务中心”

为突破AI技术在制造领域“落地难、场景散”的瓶颈，本项目将深度聚焦工业质检与巡检两大核心场景，依托联想成熟的AI技术应用实践，联合学校教学、科研力量，聚焦制造场景下的AI应用落地，以企业真实业务

痛点为牵引，共建以区域技术服务和科研创新为核心的“AI+制造”的“科研实践中心”场景化瓶颈，与院校共建“AI+制造教科研创新与服务中心”投入人力与院校一起在教学基础上，带动教师与学生团队开展区域技术服务，带动创新型人才培养，打造可复制的技术路径和标杆应用案例。

（三）方向三：工业具身智能机器人运维“工程技术实践与服务中心”

作为高端制造的核心生产工具，工业具身智能机器人的规模化应用亟待建立完善的运维规范与服务支持体系。本项目将立足联想在工业具身智能领域的场景实践，率先聚焦运维痛点，研究并制定具身智能机器人关键运维技术标准与规范。基于此标准，将系统开发涵盖机器人操作、维护、故障诊断等核心环节的运维体系。构建学研用一体化的育人体系，并同步推动适配的“工业具身智能机器人运维”认证评价、技术服务机制，为产业输出具备专业运维技能的人才，并助力院校建立区域技术服务中心，支撑高端智能制造的稳定运行与发展。

上述项目内容，可根据院校高水平专业建设需求，多方协商共同推动定制化嵌入式合作。

三、项目支撑

全国机械职业教育教学指导委员会校企合作专委会（以下简称校企合作专委会）与联想集团作为项目的核心发起方，分别承担“行业战略统筹”与“产业实践赋能”的核心职能，共同支撑联想“紫领”人才培养体系落地。

（一）机械行指委校企合作专委会

立足行业全局视角，发挥以下作用：

1.战略方向引领。依托对机械行业前沿趋势与人才需求的洞察，主导制定联想“紫领”人才培养的标准，确保院校育人方向与国家战略、产业升级同频共振；

2.资源整合协同。联动联想集团，推动产业前沿技术、真实生产案例转化为院校教学资源，搭建“政-行-企-校”深度融合的协同创新桥梁；

3.成果生态推广与动态评测。依托国家级“机械行业产教融合互联网服务平台”，将试点院校形成的优质资源进行标准化提炼与规模化推广，

引领行业整体育人质量跃升。同时，根据合作项目建设与运行情况，实施质量动态监测，协调各方确保共建目标。

（二）联想集团

作为全球领先的科技企业，联想以全产业链数字化技术、AI 技术应用能力及智能制造实践案例为核心，为项目注入产业基因和用人渠道：

1.产业资源转化。基于自身在“端-边-云-网-智”全栈智能技术及智能制造领域的深度实践，将真实产业场景转化为可教学化的案例数据库、实训项目包及技术标准库，确保院校教学内容与产业前沿“零时差”同步；

2.技术生态连接。开放联想全球供应链生态资源，为院校提供企业工程师驻校指导、师生企业基地实战、认证课程体系共建等深度协同通道；同步搭建技术资源云平台，降低院校获取先进工业软件、智能装备实训资源的门槛；

3.产教融合创新。依托联想全球工厂网络，与院校联合打造产业级“共享工厂”（实体+虚拟），提供核心技术支持，实现“教学场景即生产现场”的沉浸式能力养成。

四、合作范围与申报条件

院校拥有优质的专家、教师队伍，有较强的教育创新意识和改革积极性，能对接企业数字化转型需求及项目核心任务承接能力，能保障后期项目合作的持续性和有效性。

具备与项目合作相关领域的长期规划，具有较好项目落地所需必要的场地、设备及经费等条件。

五、项目举措和预期成果

（一）项目举措

项目围绕“适配产业需求、强化实战能力、扩大培养覆盖”三大目标，采取以下核心举措：

1.联想“紫领”人才标准、课程、资源体系构建。结合行指委校企合作专委会专业建设指导框架与联想“紫领”人才能力模型，助力院校开展智能制造、新一代信息技术等前沿方向的专业（群）升级与重构，实现人才培养目标与产业需求的精准契合；

2. “共享远程实训与技术服务”平台建设。深度借鉴联想智能制造数字化转型经验，校企协同提炼典型产业项目，在院校打造集“教学-实训-研发-创新”一体化的“共享远程实训与技术服务”，让学生在“真实生产场景”中掌握核心技能，加速“紫领”人才实战能力与职业素养育成；

3. “多元”生态模式搭建。依托校企合作专委会“机械行业产教融合互联网服务平台”，推动试点院校开放“共享工厂”实训资源，优质教学案例、师资培训课程。通过“资源互补、优势互补、协同发展”的协同生态，降低单体院校投入成本，快速扩大“紫领”人才培养覆盖面。

4. 赋能关键办学要素高水平建设与成果培育。联想集团将为每个项目企业真实数据、真实案例，提供技术文档、部分设备接口权限等技术资源支持。合作院校需匹配相应的场地、师资及其它必要的建设条件，保障项目的落地实施，对于优秀项目，联想集团将提供一定的资金奖励。

项目落地形成的所有成果，包括课程资源、实训标准、技术规范、平台建设成果等，将统一纳入“机械行业产教融合互联网服务平台”共享资源库，优先用于合作院校的师资培训、学生实训教学，以及面向社会开展的技能培训等活动。同时，成果也将作为机械行业智能制造人才培养的重要参考，向全行业推广应用。

（二）预期成果

1. 标准体系引领。校企联合发布符合职业院校人才培养的“紫领”人才培养标准、配套开发符合产业需求的实训项目和精品教学资源，凝练产教融合过程，打造案例成果、科研成果、人才培养成果、社会服务成果。

2. 全域数字化生态共享。打造多方联动的产教资源共享体系，入选并挂牌机械行业产教融合互联网“共享工厂”核心共建单位。开展跨区域院校课程共享、社会人员技能培训提升与认证，实现资源共享、优势互补、成果共用、合作共赢。

3. 校企深度共建共赢。形成“双元育人+技术转化+国际化”产教融合长效机制，与企业联合建设培训基地及技术服务中心，孵化校企联合技术项目，探索国际化合作模式，提升中国职教全球影响力。

六、实施路径

项目采取“试点-凝练-推广”分阶段实施策略，稳步构建协同育人生态：

第一阶段：锚定试点方向，布局试点院校。在校企合作专委会主导下，依据前瞻性领域布局，科学遴选一批基础扎实、特色鲜明的院校作为首批试点。联想提供专业评估支持，院校结合自身优势申报，共同确认重点发展方向。

于 2025 年 10 月 10 日前，意向学校将盖章扫描件与 WORD 版本发送至指定邮箱（jxzzw@jxcjrc.com），邮件主题统一命名为“院校名称 + 项目方向”。

第二阶段：构建共享基础，建立协同规则。校企合作专委会牵头制定联想“紫领”人才培养项目建设指导框架。联想提供产业案例与技术支持，试点院校完成“共享工厂”基础建设并梳理可共享资源清单，非试点院校可进行前期对接与准备。

第三阶段：凝练培养标准，试行共享机制。组建高层次专家委员会，对校企联合开发的联想“紫领”人才培养标准、实训项目及资源进行权威审核与标准化凝练，形成行业指导性文件。同时，组织试点院校与非试点院校开展资源共享的试点运行，收集反馈并优化共享机制。

第四阶段：推广成果生态，深化全域协同。依托“机械行业产教融合互联网服务平台”，向全国院校体系化推广联想“紫领”人才培养方案、优质资源及成熟的共享模式，联想开放部分线上资源提供普惠支持，院校积极参与，共享经验，共同构建协同育人的良好生态。