

附件：

中国职工技术协会职业人才工作委员会 2025 年工作计划

（征集意见稿）

中国职工技术协会职业人才工作委员会（以下简称：人才工委）秉持“全维度强化职业人才综合能力”的核心使命，紧跟国家关于技能人才培养的战略部署。新的一年，站在新的起点，为进一步发挥人才委员会的桥梁纽带作用，深度挖掘技能人才技术潜能，全方位助力职业人才成长，推动行业高质量发展注入强劲动力，特制定以下工作计划：

一、工作思路

贯彻落实党的二十大和历届全会对教育科技人才一体化部署和对新时期产业工人队伍建设的要求，以服务产业工人职业能力发展和为职工赋能新价值为主线，开展系列工作，做好四个“坚持”。一是坚持规范公益办会，以符合民政部等对行业协会规范性要求为前提；二是坚持共商、共建、共赢，是人才工委可持续发展的基础；三是坚持融合和错位发展，突破单一行业的局限和壁垒；四是坚持有限目标，逐步发展，突出重点，打造成果。

二、人才工委拟开展活动

（一）课题研究

聚焦智能制造、新能源、数字经济等国家重点发展且人才需求旺盛的产业领域，拟围绕职业人才培养过程中的关键难题展开研究。建

立课题研究成果转化机制，加强与行业企业、职业院校的合作，推动研究成果在实际工作中的应用。

实施计划：

第一阶段：需求调研与课题规划（2025 年 4 月-2025 年 6 月）

通过问卷调查等形式，收集职业院校在课程设置、实践教学、师资队伍建设等方面存在的痛点及企业单位在职业人才选育等方面面临的难题，筛选出具有代表性和紧迫性的关键难题，确定征集课题方向，发布课题征集通知，预计 6 月底前完成立项工作。

第二阶段：课题研究与总结验收（2025 年 6 月-2025 年 12 月）

各立项单位按计划开展研究，研究结束后，按要求提交结项材料，人才工委会组织专家评审会，对研究成果进行评审论证，组织结项，适时对表现突出的单位和个人给予表彰和奖励。

第三阶段：成果转化与应用拓展（拟重点安排在 2026 年以后）

筛选具有应用潜力的成果，通过技术转让、校企合作或数字化工具开发等方式进行转化。在企业或院校中进行推广宣传，形成可复制的应用模式。

（二）标准制定

拟围绕各行业对职业人才技能的实际需求，针对当前新兴技术和热门专业领域，开展技术标准的制定工作。主要从人才培养培训、技术实操规范化、能力认定、技能评价、校企合作等方面实施。

实施计划：

第一阶段：需求调研（2025 年 4 月）

针对新兴技术和热门专业领域（如：人工智能、新能源等）的标准化需求，面向会员单位开展需求调研；明确标准制定要解决的核心问题，如：规范新兴技术实操流程，或是优化特定热门专业人才培养标准等。

第二阶段：标准征集与发布实施（2025 年 4 月-2025 年 11 月）

制定并发布标准征集通知，明确申报范围、技术要求及格式规范，预计在 5 月底前完成征集工作。组织申报培训会，指导申报单位按领域提交标准草案，各参与单位根据自身需求确定参与方向及参编单位。人才工委会组织专家对草案进行初筛，协助首批团体技术标准制定审批工作。对制定完成的团体标准以中国职工技术协会作为归口单位进行发布，预计在 11 月底前完成首批标准的发布。

第三阶段：推广应用与可持续发展（2025 年 12 月以后）

结合标准申报单位，遴选部分会员单位作为标准应用示范基地，定期对标准应用情况进行跟踪评估，依托多方合作和使用反馈，持续迭代成果，推动其在产业升级和人才培养中广泛应用。构建“需求—标准—应用—反馈”闭环生态，支撑产业升级。

（三）技能竞赛

拟围绕智能制造、增材制造、农机装备、工业机器人、新能源汽车等数字经济核心技术与新兴职业工种，面向会员单位教职工及院校学生，举办具有人才工委会自身特色的技能竞赛，塑造人才工委会技能竞赛的品牌标杆。

实施计划：

第一阶段：需求调研与方向聚焦（2025 年 7 月-2025 年 10 月）

通过调研问卷等形式调研智能制造、新能源汽车等领域的技能短板与培训需求。确定 3-5 个核心赛项（如工业机器人编程、增材制造设计、农机装备数字化运维等），并制定竞赛方案及竞赛通知。

第二阶段：试点实施与成果转化（2025 年 11 月-2025 年 12 月）

依据确定的核心赛项，组织初赛，选拔优秀团队进入决赛。为决赛获奖队伍颁发相关荣誉证书。将竞赛中产生的优秀创意、技术方案等成果与会员单位及相关企业进行对接，促进成果落地应用；组织获奖选手与企业开展交流合作。

第三阶段：品牌深化与可持续发展（2025 年 12 月以后）

针对赛事薄弱环节，邀请企业导师开展专项技能培训（如新能源汽车电池检测、工业机器人路径优化）。将技能竞赛作为人才工委会的年度常规活动，每年围绕数字经济领域的不同侧重点确定竞赛主题及项目，保持竞赛的持续性与吸引力。

（四）供需对接就业育人

拟举办活动：

1. 配套开发技术技能人才培养课程及资源。结合院校及企业对技能人才的实际诉求，精准制定人才培养方案、课程标准、制定个性化的教学计划。鼓励学生深度参与企业项目实践，从而提前让学生了解企业文化、掌握岗位技能要求、有效提高科研能力。

2. 以相关国家标准为核心，在全国范围内构建一批具有高标准的技术培训基地。以推动前沿技术普及应用、实现标准化建设及促进创

新发展为目标，着力构建一个集岗位实践、课程教学、技能竞赛与资格认证于一体的“岗、课、赛、证”深度融合的产教综合服务平台。

3. 组织热点话题研讨与成果分享会。借助赛事举办的契机，组织热点话题研讨与成果分享会议，或配套培训活动，提高中国技协人才工委会在高端技术交流领域的知名度和影响力。

4. 举办专业能力与创新能力提升系列研修班。一是拟围绕行业发展需求和职工技能提升的迫切需要，面向会员单位职业院校教职工开展以推进教师队伍的专业化发展与创新能力提升，促进职业院校教师教学素养与教学实践结合的研修班；二是面向会员单位企业职工开展以全方位提升职工职业素养和业务能力，助力企业实现可持续发展的研修班。

实施计划：

第一阶段：基础搭建（2025 年 4 月-2025 年 8 月）

完成对至少 30 家单位关于技能人才需求的深度调研，形成需求分析报告。依据调研结果及意向单位需求，制定出适配其需求的人才培养方案、课程标准以及个性化教学计划。

第二阶段：平台构建与资源整合（2025 年 9 月-2025 年 11 月）

根据人才培养方案，整合各类教学资源，与企业合作建设实习实训基地，与院校共建课程体系，打造“岗、课、赛、证”融合的产教综合服务平台。开展线上线下相结合的培训课程开发，为学员提供多样化的学习途径。

第三阶段：工作开展与全面推广（2025 年 11 月-2025 年 12 月）

按照方案开展技术技能人才培养工作。组织学员参加实践项目和技能竞赛，检验培训效果。将成功的培训模式和成果在会员单位及行业内进行推广。

（五）服务共建“一带一路”

拟开展活动：

1. 开展文化、教育领域的交流活动。开展国际及地区间院校师资资源共享、交流，启动国际留学项目，依托中资企业发展对技术技能人才的需求，配套建设人才实训基地，培养具有国际视野的技术技能人才，服务本土企业和出海中资企业。

2. 开展国际化教学资源及专业标准建设。推动各成员国家、地区之间课程标准、课程体系和专业标准的互认，促进数字化教育资源共建、共享，互融、互通。

3. 组织职业教育随企出海，助力职业标准输出。服务“走出去”中资企业，对其本土化员工进行中文+职业技能培训，为成员单位提供专业技术培训，推动中国技术技能标准的国际化。

实施计划：

第一阶段：资源筹备（2025年3月-2025年6月）

成立国际化工作小组，通过调查问卷等形式，对会员单位进行出国交流、标准输出等意向调研，依据调研结果搜集国际教育资源，涵盖师资信息、课程资料等，以明确交流活动的安排。

第二阶段：项目实施（2025年7月-2025年9月）

开展院校师资交流、企业技术人才研修等活动。推进国际化教学

资源及专业标准建设工作，组织专家团队与国际同行进行研讨和交流。开展为“走出去”中资企业提供中文+职业技能培训服务，建立培训效果评估机制。

第三阶段：总结评估与持续发展（2025 年 10 月-2025 年 12 月）

对各项国际化活动进行总结评估，收集参与方的反馈意见，分析活动效果和存在的问题。根据评估结果，调整和优化后续活动方案，持续推进国际合作，为会员单位提供更有效的活动。

三、落实中国技协活动

1. 《技术培训基地》标准化。根据中国技协的文件精神和标准规范，组建评估团队。针对申报条件暂未达标的单位，制定个性化的改造方案。确保基地建设能够与地方经济结构和未来产业发展趋势相契合，协助会员单位完成基地的申报和改造工作。

2. 承接中国技协负责的相关赛事。根据中国技协赛事安排，组织专业的专家团队、裁判团队、赛务团队，组织职业院校教师学生与行业企业人才参赛，确保赛事的公平公正和顺利进行。

3. 助力中国技协培训事宜。根据中国技协全年工作规划，结合人才工委会的专业优势、专家资源优势，制定详细的培训方案，为协会成员提供跨地区、跨行业的人才交流平台，落实好培训场地以及培训所需的软、硬件设备，融入更多的实际案例与实用技能，发现和培养一批具有专业技能的优秀职工，为中国技协的发展提供人才储备。

4. 丰富技协数字空间。广泛征集人才工委会会员单位技术技能人才风采，产教融合、校企合作新经验，科技创新成果等。生动呈现大

国工匠的精湛技艺与匠心独运，展示职业院校、企业技能人才在专业领域的创新成果与实践经验，分享技术能手的成长历程。促进数字技协在多维度、多元素、全时空、全场景等方面的全面发展，为技协的数字化建设注入新的活力与动力。

5. 推荐会员单位参与其他活动。大力推荐会员单位申报“职工技术创新成果奖”“中国专利奖”、全国“金桥奖”等科研技术相关评审活动，助力其在科研创新领域获得更高层次认可与荣誉。同时，针对《中国技协职工创新工作室》《先进单位·先进个人·先进典型·优秀项目》等具有显著引领示范效应的评选活动，积极组织会员单位参与申报，充分发挥优秀典型的榜样力量与示范带动作用，促进会员单位群体的共同进步与创新发展。